|  |
| --- |
| * **عنوان پژوهش:**

**طراحی الگوی نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده شغلی تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی** |
| * **نوع پژوهش :**

 **کاربردی □ بنیادی □ توسعه‌ای □**  |
| * **نوع خروجی حاصل از انجام پژوهش:**

**طرح پژوهشی✓ گزارش کارشناسی□ سند سیاستگذاری □** |

لازم به ذکر است در چارچوب پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، منظور از طرح پژوهشی، سند سیاستگذاری و گزارش کارشناسی به شرح ذیل است:

**«طرح پژوهشی»**

طرح پژوهشی یکی از انواع قالب‌های تولید علمی محسوب می شود که منطبق با اصول علمی روش تحقیق انجام می‌شود.

**«سند سیاست‌گذاری»**

«سند سیاست‌گذاری»، گزارشی کوتاه، بی‌طرفانه و موجز در پاسخ به یک سؤال مشخص یا راجع به یک مسئله خاص‌‌ است که استاندارد صلاحیت برای تهیه سند سیاست‌گذاری، افراد خبره هستند. این گزارش شامل سه بخش زیر می‌شود: بخش اول که به آن «خلاصه مدیریتی» خواهیم گفت، بر روی جلد گزارش، ضمن بیان مشکل در یک یا دو سطر، به ارائه راهکارهای اجرایی منطقی برای آن در حداکثر نصف صفحه می‌پردازد. بخش دوم که گزارش اصلی را تشکیل می‌دهد و در 3 تا 5 صفحه مطابق چارچوب تعیین‌شده تهیه می‌شود، «پیشنهادات سیاست‎‌گذاری» نامیده می‌شود. بخش سوم که به تحلیل دقیق موضوع و ارائه اسناد پشتیبان آن می‌پردازد، «یادداشت سیاست‌گذاری» نام دارد. هر یک از این سه بخش برای اهداف خاص و مخاطبان ویژه خود تهیه می‌شوند.

**«گزارش کارشناسی»**

شامل ارائه یک گزارش کامل در خصوص یک موضوع خاص موردنظر است که به یک فرد مجری با سطح صلاحیت حداقل «محقق» واگذار می‌شود تا حداکثر طی 3 ماه، گزارش مورد نظر را منطبق با فرمت ارائه‌شده تهیه و ارائه نماید.

**«تعریف سطح خرد/متوسط/کلان»**

طرح خرد- طرحی است که از حیث مبلغ سه برابر حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح متوسط- طرحی است که از حیث مبلغ از معاملات خرد فراتر بوده و حداکثر ده برابر سقف حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح کلان- طرحی است که از حیث مبلغ از سقف معاملات متوسط فراتر باشد.

|  |
| --- |
| * **توصیف و بیان مسئله:**

تغییرات اقتصادی و اجتماعی و رشد روز افزون صنایع در کنار مزایای خود موجب افزایش حوادث ناشی از کار نیز شده است. حوادث شغلي یكي از مشکلات جدي جوامع امروزي هستند كه خسارت هاي سنگين انساني، اقتصادي و اجتماعي براي جوامع به بار مي آورند. بررسي ها نشان ميدهند كه سالانه ميليونها حادثه شغلي در محيطهاي كاري مختلف سراسر دنيا اتفاق ميافتند كه درصد بالایی از آنها با به كارگيري اصول ایمني قابل پيشگيري هستند. به طور کلی حوادث شغلی یکی از مشکلات مهم کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه می باشد. به استناد ماده 60 قانون تامین اجتماعی حادثه ناشی از کار به حوادثی گفته می شود که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای کارگر اتفاق می افتد و موجب صدمات جسمی و روانی می گردد. حوادث شغلی دارای اثرات نامطلوب زیادی بوده و پیامدهای ناگواری را برای نیروی کار مولد ایجاد می کند. اغلب مردم جهان (بيش از 58 %از آنها)، يك سوم از دوران زندگي خود را در محيط هاي كار سپري ميكننـد. مطابق با آمار سازمان بين المللـي كـار سـالانه حـدود دو ميليون نفر در محيط كار جان خود را از دست ميدهند و صدها هزار كارگر آسيب جدي ميبينند. سازمان بين المللي كار حادثه شغلي را به اين ترتيب تعريف كرده است: حادثـه شـغلي يـك واقعـه برنامـه ريـزي نشـده و غيرمنتظره ناشي از كار است كه منجر به مرگ، بيمـاري يا آسيب يك يا چند كارگر ميشود. اين حـوادث شـغلي داراي هزينه هـاي اقتصـادي بسـيار بـالايي مـي باشـند. هزينــه هــاي اقتصــادي ناشــي از حــوادث مــيتواننــد هزينه هاي مستقيم (از قبيل صدمه به مواد، هزينـه هـاي بيمه اي و درمـاني) و يـا غيرمسـتقيم (پنهـان) (از قبيـل اختلال در كار و فعاليت، بـازآموزي كـارگران جـايگزين، كاهش كيفيت و بهـره وري محصـول) باشـند. برخـي از محققان هزينه هاي غيرمستقيم را چندين برابر هزينه هاي مستقيم برآورد كرده اند. حوادث شـغلي تـأثير مهمـي بـر جوامع انساني دارند و هزينه هـاي بـالايي را بـر سيسـتم اجتماعي يك كشور وارد مي نمايند و منجر بـه غيبـت از كار و بهره وري پايين ميشوند. ازجمله نتايج حوادث شغلي، ناتواني دائمي و مـرگ و از دسـت دادن روزهـاي كاري و زيان اقتصادي ميباشد. به ويژه مـرگ كـارگران يا ناتواني دائمي آنهـا منجـر بـه خسـارت اقتصـادي و مشكلات اجتماعي براي كارفرمايان، كارگران و خـانواده آنها مي شود. مـيتـوان ايـن حـوادث را بـا اسـتفاده از اقدامات پيشگيرانه كاهش داد.در ايران، وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعي مسـئوليت تدوين مقررات مرتبط با ايمني و نظارت بر اجراي آنهـا در محيط هاي كاري را برعهده دارد. كارفرمايان موظـف هستند كليه حوادث شغلي رخ داده در محيط كار را طـي 72 ساعت به نزديكترين اداره كار گزارش نماينـد. اداره كل بازرسي كار، اين گزارشها را جمع آوري و تجزيـه و تحليل نموده و بـراي پيشـگيري از وقـوع مجـدد آنهـا اقدام به برنامه ريزي مي نمايدبا توجه به اهمیت بالای نیروی کار در اقتصاد کشور، وجود یک مکانیسم منسجم جهت شناسایی به موقع حوادث شغلی، پیگیری و درمان به موقع و تسریع در جهت بازگشت به کار نیروی سالم و مولد از ضروریات هر کشوری می باشد. در این راستا سازمان تامین اجتماعی مطالعه ای را با عنوان طراحی الگوی نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده شغلی تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی طراحی نموده است تا با کمک نتایج حاصل از این مطالعه و تجارب سایر کشورها، بتوان کمک شایانی در جهت کاهش و رسیدگی بهتر و سریعتر به حوادث ناشی از کار انجام داد. |
| * **اهداف مورد نظر برای تحقیق:**
* **هدف اصلی**

طراحی الگوی نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده شغلی تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی* **اهداف فرعی**
1. مرور متون و بررسی تجارب سایر کشورها در زمینه حوادث شغلی و نحوه مدیریت آن
2. بررسی وضعیت ایران در زمینه حوادث شغلی و نحوه مدیریت آن
3. بررسی عوامل موثر بر نحوه مدیریت و کاهش حوادث شغلی در ایران
4. ارائه الگوی نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده
 |
| * **زمینه‌های استفاده و کاربرد نتایج تحقیق (کاربست آن در سازمان تامین اجتماعی یا حوزه رفاه و تامین اجتماعی):**

جهت تمصمیم‌گیری در خصوص اصلاح نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده شغلی تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی |
| * **محدوده مکانی و محدوده زمانی**

سازمان تامین اجتماعیسال‌های 1399 الی 1400 |
| * **شرح خدمات مورد انتظار:**

1-ارائه تعاریف حوادث شغلی و خدمات ارائه شده به فرد حادثه دیده و مسئولیت کارگر و کارفرما و... در قبال حادثه ناشی از کار در سازمان های بیمه گر در کشور های منتخب2-بررسی متون درخصوص نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده در کشور های منتخب3-شناخت فرایند نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده در ایران و کشورهای منتخب4-نحوه برخورد با کارگر و کارفرما در سازمان های بیمه گر در کشورهای منتخب5-راهکارهای پیشگیرانه اعمال شده جهت جلوگیری از حوادث شغلی در کشورهای منتخب6-مقایسه فرایند گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده در ایران و کشورهای منتخب7-ارائه الگوی نحوه گزارش دهی، پیگیری، درمان، توانبخشی و بازگشت به کار کارگران حادثه دیده |
| * **خروجی‌های موردانتظار :**

1- گزارش کارشناسی2- سند سیاستی |
| * **محدودیت ها و موانع احتمالی پیش رو:**
 |
| * **مدت زمان حدودی اجرای پروژه (ماه):**

4 ماه |
| * **سطح مورد نظر برای اجرای طرح: خرد ✓ متوسط □ کلان □**
 |