|  |
| --- |
| * **عنوان پژوهش:**   **طراحی الگوی تعیین میزان ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری در افراد تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی** |
| * **نوع پژوهش :**   **کاربردی \* بنیادی □ توسعه‌ای \*** |
| * **نوع خروجی حاصل از انجام پژوهش:**   **طرح پژوهشی✓ گزارش کارشناسی□ سند سیاستگذاری □** |

لازم به ذکر است در چارچوب پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، منظور از طرح پژوهشی، سند سیاستگذاری و گزارش کارشناسی به شرح ذیل است:

**«طرح پژوهشی»**

طرح پژوهشی یکی از انواع قالب‌های تولید علمی محسوب می شود که منطبق با اصول علمی روش تحقیق انجام می‌شود.

**«سند سیاست‌گذاری»**

«سند سیاست‌گذاری»، گزارشی کوتاه، بی‌طرفانه و موجز در پاسخ به یک سؤال مشخص یا راجع به یک مسئله خاص‌‌ است که استاندارد صلاحیت برای تهیه سند سیاست‌گذاری، افراد خبره هستند. این گزارش شامل سه بخش زیر می‌شود: بخش اول که به آن «خلاصه مدیریتی» خواهیم گفت، بر روی جلد گزارش، ضمن بیان مشکل در یک یا دو سطر، به ارائه راهکارهای اجرایی منطقی برای آن در حداکثر نصف صفحه می‌پردازد. بخش دوم که گزارش اصلی را تشکیل می‌دهد و در 3 تا 5 صفحه مطابق چارچوب تعیین‌شده تهیه می‌شود، «پیشنهادات سیاست‎‌گذاری» نامیده می‌شود. بخش سوم که به تحلیل دقیق موضوع و ارائه اسناد پشتیبان آن می‌پردازد، «یادداشت سیاست‌گذاری» نام دارد. هر یک از این سه بخش برای اهداف خاص و مخاطبان ویژه خود تهیه می‌شوند.

**«گزارش کارشناسی»**

شامل ارائه یک گزارش کامل در خصوص یک موضوع خاص موردنظر است که به یک فرد مجری با سطح صلاحیت حداقل «محقق» واگذار می‌شود تا حداکثر طی 3 ماه، گزارش مورد نظر را منطبق با فرمت ارائه‌شده تهیه و ارائه نماید.

**«تعریف سطح خرد/متوسط/کلان»**

طرح خرد- طرحی است که از حیث مبلغ سه برابر حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح متوسط- طرحی است که از حیث مبلغ از معاملات خرد فراتر بوده و حداکثر ده برابر سقف حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح کلان- طرحی است که از حیث مبلغ از سقف معاملات متوسط فراتر باشد.

|  |
| --- |
| * **توصیف و بیان مسئله:**   از کار افتادگی (Disability) همواره یکی از چالش های دولت ها، شرکت ها و موسسات بیمه ای در سراسر جهان بوده است. از کارافتادگی در سازمان تامین اجتماعی ایران به عنوان یکی از تعهدات بلند مدت به شمار می آید و از اهمیت ویژه ای برخوردار است. از کارافتادگی می تواند به دلیل نقص عضو یا آسیب روحی روانی ایجاد گردد. نقص عضو (Impairment )واژه ایست که در مراجع مختلف تعاريف متفاوتي از آن ارايه شده است. به عنوان مثال، تعريف نقص عضو بر اساس آخرين چاپ كتاب راهنماي ارزيابي نقص عضو دايمي عبارتست از هرگونه تغييــر در وضعيت ســلامتي يك فرد كه مي تواند بصورت انحراف از وضع طبيعي در قسمتي از بدن، يك ارگان و يا عملكرد آنها باشــد. طبق تعريف ســازمان بهداشت جهاني نقص عضو عبارتست از هرگونه نقص يا اختلال سايكولوژيك، فيزيولوژيك و يا آناتوميك بصورت ساختاري يا عملكردي. همچنين بر اساس تعريف سازمان تأمين اجتماعي آمريكا نقص عضو پزشکی عبارتست از نقصي كه ناشي از يك اختلال آناتوميك، فيزيولوژيك و يا سايكولوژيك بوده و بتوان آنرا با استفاده از تكنيك هاي قابل قبول كلينيكي و آزمايشگاهي تشخيص داد. این سازمان تاکید می کند كه نقص عضو فيزيكال يا منتال بايد توسط شواهد و مدارك معتبر پزشكي كه با علايم و نشــانه ها و يافته هاي آزمايشــگاهي همخواني دارد تأييد گردد و استناد به گفته هاي بيمار به تنهايي كافي نمي باشد.  همانطور که پیشتر توضیح داده شد، ازکارافتادگی یکی از تعهدات پیش بینی شده در قانون تأمین اجتماعی (بند ”د” ماده ٣ ) است که با توجه به تنوع شرایط قانونی از نظر علت ازکارافتادگی (بیماری – حوادث) و همچنین از نظر درصد ازکارافتادگی (کلی، جزیی، غرامت نقص عضو) دارای پیچیدگی خاصی است.  ازکارافتادگی کلی عبارت است از کاهش قدرت کار فرد بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری بیش از ٣/١ از درآمد قبلی خود را به دست آورد. ازکارافتادگی جزیی نیز عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال بکار سابق یا کار دیگری فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.  در برخی از موارد، ازکارافتادگی می تواند ناشی از وجود چند بیماری(جسمی، روحی، روانی) یا نقص چند عضو باشد. در این جا تعیین میزان ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری جسمی یا توامان جسمی و روانی دارای پیچیدگی های خاصی می باشد و تعیین دقیق میزان ازکارافتادگی را دچار مشکل می کند. به همین دلیل وجود دستورالعمل مشخص در زمینه تعیین میزان و درصد ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری، ضروری به نظر می رسد.  بحث هاي بســياري در محافل علمي جهان و کشورهای مختلف در مــورد روش هاي تعييــن ميزان ازكارافتادگي ناشی از چند بیماری وجود دارد که هرکدام از آنها دارای مزایا و معایب خاص خود می باشد.  سازمان تامین اجتماعی سالیانه در حدود 10 تا 11 هزار رای از کارافتادگی کلی در کمیسیون های پزشکی صادر می کند. به همین دلیل ایجاد رویه ای استاندارد و مبتنی بر مطالعات و بررسی‌های علمی، می تواند در زمینه تشخیص و تعیین میزان ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری کمک کننده بوده و به کنترل و مدیریت منطقی هزینه‌ها به نفع سازمان و بیمه شده منجر گردد.  از این رو و با توجه به اهمیت بالای مباحث مربوط به ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری، سازمان تامین اجتماعی مطالعه تطبیقی را با هدف بررسی نحوه تجمیع درصدهای ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری (جسمی، جسمی و روانی) در کشورهای پیشرفته منتخب طراحی نموده است تا بتواند با بررسی تجارب سایر کشورها و استفاده از نظر کارشناسان و خبرگان سازمان تامین اجتماعی، الگویی مشخص درخصوص نحوه سنجش از کارافتادگی ناشی از چند بیماری در سازمان تامین اجتماعی ارائه دهد**.** |
| * **اهداف مورد نظر برای تحقیق:** * **هدف اصلی**   طراحی الگوی تعیین میزان ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری در افراد تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی   * **اهداف فرعی**  1. تعیین فاکتورهای قانونی و علمی سنجش از کارافتادگی و مولفه­های تأثیر گذار بر آن در کشورهای منتخب؛مطالعه تطبیقی 2. شناسایی مولفه های مشترک چند بیماری بر میزان از کارافتادگی (ترکیب بیماری های جسمی مختلف – ترکیب بیماری های جسمی با بیماری های اعصاب و روان) 3. شناسایی رابطه بین از کارافتادگی و نحوه ترکیب چند بیماری 4. تعیین نحوه محاسبه تجمیع درصد های ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری (جسمی، جسمی و روانی) در کشورهای منتخب؛مطالعه تطبیقی 5. بررسی وضعیت سازمان تامین اجتماعی در خصوص نحوه تعیین میزان و درصد ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری 6. ارایه الگویی مشخص درخصوص نحوه سنجش از کارافتادگی ناشی از چند بیماری در سازمان تامین اجتماعی |
| * **زمینه‌های استفاده و کاربرد نتایج تحقیق (کاربست آن در سازمان تامین اجتماعی یا حوزه رفاه و تامین اجتماعی):**   نتایج این پژوهش بایستی بتواند در زمینه شناسائی وضعیت آراء، آسیب شناسی وضعیت موجود و تدوین نقشه راه آینده در خصوص نحوه سنجش از کارافتادگی ناشی از چند بیماری در سازمان تامین اجتماعی سودمند بوده و منجر به کنترل منطقی هزینه های سازمان شود. |
| * **محدوده مکانی و محدوده زمانی**  1. سازمان تامین اجتماعی 2. سال 1400 |
| * **شرح خدمات مورد انتظار:**  1. شناسایی و بررسی فاکتورهای قانونی و علمی سنجش از کارافتادگی و مولفه­های تأثیر گذار در کشورهای منتخب 2. بررسی مولفه­های مشترک چند بیماری بر میزان از کارافتادگی (ترکیب بیماری های جسمی مختلف – ترکیب بیماری های جسمی با بیماری های اعصاب و روان) 3. تعیین رابطه بین از کارافتادگی و نحوه ترکیب چند بیماری 4. گزارش تحلیلی از نحوه محاسبه تجمیع درصد های ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری (جسمی، جسمی و روانی) در کشورهای منتخب 5. ارائه گزارشی از وضعیت فعلی سازمان تامین اجتماعی در زمینه تجمیع درصد های ازکارافتادگی ناشی از چند بیماری 6. ارایه الگو درخصوص نحوه سنجش از کارافتادگی ناشی از چند بیماری جهت سازمان تامین اجتماعی |
| * **خروجی‌های موردانتظار :**   گزارش کارشناسی  سند سیاستی |
| * **محدودیت ها و موانع احتمالی پیش رو:**   **-** |
| * **مدت زمان حدودی اجرای پروژه (ماه):** 9 ماه |
| * **سطح مورد نظر برای اجرای طرح: خرد □ متوسط ✓ کلان □** |