|  |
| --- |
| **عنوان: برنامه جامع تحقق سیاست­های کلی تأمین اجتماعی با تأکید بر تنظیم­گری نظام تأمین اجتماعی** |
| * **نوع خروجی حاصل از انجام پژوهش:**

**طرح پژوهشی□ گزارش کارشناسی▄ سند سیاست‌گذاری □** |
| * **عنوان برنامه راهبردی کلان و بخشی مرتبط با پژوهش:**

**برنامه جامع تحقق سیاست­های کلی تأمین اجتماعی با تأکید بر تنظیم­گری نظام تأمین اجتماعی** |

#### «طرح پژوهشی»

###### استانداردترین تولید علمی شناخته‌شده است که منطبق با اصول علمی روش تحقیق انجام می‌شود. مراحل اجرای طرح پژوهشی شامل نیازسنجی پژوهشی (از طریق طرح سالانه نیازسنجی پژوهشی سازمان)، تعیین عنوان، شرح خدمات، دریافت پروپوزال، ارزیابی و تائید پروپوزال توسط شورای پژوهش، انعقاد قرارداد، انجام پژوهش، داوری علمی و تائید نهایی شورای پژوهش می‌باشد.

#### «سند سیاست‌گذاری»[[1]](#footnote-1)

###### ‌«سند سیاست‌گذاری»، گزارشی کوتاه، بی‌طرفانه و موجز در پاسخ به یک سؤال مشخص یا راجع به یک مسئله خاص‌‌ است که استاندارد صلاحیت برای تهیه سند سیاست‌گذاری، افراد خبره هستند. این گزارش شامل سه بخش زیر می‌شود.

###### بخش اول که به آن «خلاصه مدیریتی[[2]](#footnote-2)» خواهیم گفت، بر روی جلد گزارش، ضمن بیان مشکل در یک یا دو سطر، به ارائه راهکارهای اجرایی منطقی برای آن در حداکثر نصف صفحه می‌پردازد.

###### بخش دوم که گزارش اصلی را تشکیل می‌دهد و در 3 تا 5 صفحه مطابق چارچوب تعیین‌شده تهیه می‌شود، «پیشنهادات سیاست‎‌گذاری[[3]](#footnote-3)» نامیده می‌شود.

###### بخش سوم که به تحلیل دقیق موضوع و ارائه اسناد پشتیبان آن می‌پردازد، «یادداشت سیاست‌گذاری[[4]](#footnote-4)» نام دارد. هر یک از این سه بخش برای اهداف خاص و مخاطبان ویژه خود تهیه می‌شوند.

#### «گزارش کارشناسی»

شامل ارائه یک گزارش کامل در خصوص یک موضوع خاص موردنظر است که به یک فرد مجری با سطح صلاحیت حداقل «محقق» واگذار می‌شود تا در مدت‌زمان چند روز تا حداکثر 3 ماه، گزارش موردنظر را منطبق با فرمت ارائه‌شده تهیه و ارائه نماید.

* **بیان و توصیف مسئله**

در حوزه رفاه و تامین اجتماعی، قوانین و برنامه­هایی مانند قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی، برنامه­های ششم و هفتم توسعه، اصل 44 قانون اساسی و همچنین سیاست‌های کلی تامین موجود است. در سیاست­های کلی تامین اجتماعی تلاش شده است ضمن رفع ایرادات و مشکلات قوانین و برنامه­های قبلی، جهت­گیری­های اصلی و مهم ابلاغ شوند.

با این وجود با گذشت قریب به 3 سال از ابلاغ سیاست­های کلی تامین اجتماعی، کماکان این سیاست­ها به مرحله تحقق و اجرا نرسیده است. این قانون با مشکلاتی نظیر دامنه شمول گسترده و تعدد دستگاه­های درگیر در عمل مواجه بوده به طوری که قانون سیاست­های کلی تامین اجتماعی در برگیرنده مواردی مانند بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت، بیکاری، در راه ماندگی، بی سرپرستی، آسیب­های اجتماعی، حوادث، کاهش نابرابری و فقر، امداد و نجات و ... است.

 به طور کلی به نظر می­رسد، قانون سیاست­های کلی تامین اجتماعی با فقدان تمرکز در سیاست­گذاری، برنامه­ریزی و نظارت، مشخص نبودن نهاد پاسخگو، تناقض میان قوانین مرتبط با حوزه رفاه و تامین اجتماعی مواجه است. بنابراین به‌منظور تحقق کامل سیاست­های کلی تأمین اجتماعی نیاز به لایحه قانون اجرا و احکام موردنیاز آن است.

با توجه به گستردگی دامنه شمول این سیاست­ها، در تهیه لایحه، الزاماتی مانند تطبیق سیاست­ها، تنقیح قوانین و اصلاح ساختارها متناسب با الزامات، اصول و معیارهای علمی، فنی و محاسبات بیمه­ای و رهیافت­ها و تجارب ارزشمند ملحوظ در اسناد بالادستی مرتبط، عدم تحمیل طرح­های فاقد تضمین تأمین بار مالی بین­النسلی و تعهدی و جلوگیری از تولید و انباشت بدهی­های دولت به سازمان­ها و صندوق­های بیمه­گر اجتماعی بایستی در نظر گرفته شوند. همچنین به نظر می­رسد یکی از مهم­ترین چالش­های پیش روی تحقق سیاست­های کلی تأمین اجتماعی، ابهام در خصوص مبنای نظری دولت حاکم برای این سیاست­ها به دلیل ذکر موضوعات متعددی از جمله رویکرد فعال دولت در سطح‌بندی خدمات، لایه‌بندی بر اساس وسع و استحقاق، رفع تبعیض و مبارزه با فقر است.

بنابراین هم­راستا با تهیه لایحه سیاست­های کلی تأمین اجتماعی نیاز است موضوع تنظیم­گری در نظام تأمین اجتماعی نیز مورد بررسی قرار گیرد.

 باوجود گستردگی این سیاست‌ها و اشاره به پشتیبانی حقوقی دولت و فضای رقابتی، این ایده مطرح است که آنچه مدنظر بوده، دولت تنظیمی و تمرکز بر تنظیم‌گری در این حوزه است. ادبیات تنظیم‌گری و دولت تنظیمی در سال‌های اخیر در ایران گسترش فراوانی داشته و قوانین و مقررات متعددی در حوزه تنظیم‌گری بازارهای رقابتی و غیررقابتی (مانند قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل 44) و نهادهای تنظیم‌گر (مانند شورای رقابت) ایجادشده‌اند.

بااین‌حال، در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، مطالعات اندکی در خصوص تنظیم‌گری صورت گرفته است، درحالی‌که امروزه در دنیا، تنظیم‌گری اجتماعی در کنار تنظیم‌گری اقتصادی توسعه‌یافته است. دولت تنظیم‌گر، جامعه را عمدتاً از طریق وضع مستقیم قواعد و توسط نهادهای عمومی غیردولتی یا خصوصی و نیز پایش و اجرای مستقیم یا غیرمستقیم این قواعد اداره می‌کند و به دنبال تأمین خیر و رفاه عمومی است. در این مدل، نقش نهادهای تنظیم‌گر دیگر نیز برجسته می‌شود.

بند 2 سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی به‌صراحت بر «ایجاد یک سازوکار تخصصی و فرا بخشی به‌منظور حفظ انتظام و انسجام امور مربوط، لایه‌بندی و سطح‌بندی خدمات، ایجاد وحدت رویه، اعمال نظارت راهبردی در تکوین و فعالیت سازمان‌ها و صندوق‌ها و نهادهای فعال در قلمروهای امدادی، حمایتی و بیمه‌ای و شکل‌دهی پایگاه اطلاعات» تأکید دارد. این بند، اساساً به‌ضرورت وجود یک‌نهاد تنظیم‌گر یا حداقل یک سازوکار قدرتمند با وظایف تنظیم‌گرانه اشاره می‌کند.

با توجه به این سیاست‌ها، پرسش اساسی اینجاست که آیا برای تحقق اهداف بند 2 سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، ایجاد یک نهاد تنظیم‌گر کاملاً جدید و مستقل ضروری است، یا می‌توان با بازتعریف و تقویت وظایف و اختیارات نهادهای موجود (مانند هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه یا شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی) و افزودن اصول و ویژگی‌های تنظیم‌گری به آن‌ها، به اهداف موردنظر دست‌یافت؟ توضیح بیشتر آنکه در حال حاضر می­توان سناریوهای زیر را برای تنظیم­گری نظام تأمین اجتماعی در نظر گرفت:

الف- ایجاد یک صندوق حاکمیتی مشابه صندوق توسعه ملی تحت عنوان صندوق ملی تأمین اجتماعی یا صندوق توسعه اجتماعی به‌منظور تجمیع و تمرکز یارانه‌های اجتماعی و تضمین مالی فعالیت بیمه‌گران اجتماعی

 ب- ایجاد یک سازوکار حاکمیتی و فرا قوه‌ای نظیر شورای عالی انقلاب فرهنگی و دبیرخانه آن یا شورای عالی فضای مجازی و مرکز ملی فضای مجازی

ج - ایجاد یک سازوکار مستقل و حرفه‌ای نظیر شورای ملی رقابت و مرکز ملی رقابت

 د- ایجاد یک سازوکار مستقل و تخصصی نظیر بانک مرکزی و شورای عالی پول و اعتبار و یا سازمان بیمه مرکزی و شورای عالی بیمه

ه- تقویت دبیرخانه شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و انجام امور تنظیم­گری

این پژوهش درصدد است تا برنامه­ای جامع در خصوص تحقق سیاست‌های کلی را ارائه دهد. برای این منظور در وهله اول پیش‌نویس لایحه قانون سیاست‌های کلی را به همراه احکام موردنیاز ارائه خواهد شد. لازم به ذکر است که یک بسته پیشنهادی برای قانون سیاست­های کلی تأمین اجتماعی پیش‌تر در سازمان تأمین اجتماعی تهیه‌شده است که می­توان آن را مبنای اولیه قرار داد. سپس در وهله دوم با بررسی مفهوم، اصول و تجارب تنظیم‌گری در سطح ملی و بین‌المللی، به تحلیل چالش‌ها و الزامات این حوزه در بیمه‌های اجتماعی ایران می‌پردازد و ضمن مقایسه با ساختارهای موجود، چارچوبی عملیاتی برای حرکت به سمت یک نظام تنظیم‌گر کارآمد در چارچوب سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ارائه خواهد کرد.

* **اهداف**

**هدف کلی:**

* **تهیه برنامه جامع تحقق سیاست­های کلی تأمین اجتماعی با تأکید بر تنظیم­گری نظام تأمین اجتماعی**

**اهداف اختصاصی:**

**در بخش اول هدف نهایی تهیه بسته پیش‌نویس احکام قانونی پیشنهادی سیاست­های کلی تأمین اجتماعی است که شامل اهداف اختصاصی زیر می­باشد:**

* مطالعات تطبیقی با تجربه سایر کشورها در زمینه نحوه اجرای سیاست­های کلی اتخاذشده در نظام تأمین اجتماعی کشور
* تحلیل وضعیت موجود نقش سازمان‌ها و نهادهای دارای وظایف مشخص در سیاست‌های کلی و مقایسه آن با وضعیت مطلوب اجرایی سیاست‌های کلی و شناسایی شکاف‌ها و همپوشانی‌ها
* شناسایی چالش‌ها و الزامات حقوقی، ساختاری و اجرایی در مسیر اجرای سیاست­های کلی تأمین اجتماعی
* ارائه چارچوب نظری و عملیاتی برای پیاده‌سازی و نهادینه‌سازی اجرای احکام سیاست‌های کلی
* تهیه بسته پیش‌نویس احکام اجرایی قانونی سیاست­های کلی تأمین اجتماعی با سرفصل­های کلیات (موضوع و حدود قانون/اهداف قانون/تعاریف) و حیطه اثر و دامنه عمل و گروه هدف (بیمه اجتماعی پایه، بیمه اجتماعی مازاد و تکمیلی، ساماندهی معافیت‌ها و حمایت‌های بیمه­ای، حمایتی و امدادی و سایر موارد)، اعتبارات موردنیاز و ردیف بودجه‌ای در بودجه سنواتی، وظایف سازمان‌ها و نهادها در کشور، نحوه پیاده‌سازی آن، با تأکید و پايبندي به اصول ، قواعد و محاسبات بیمه‌ای و تعهدات بين نسلي در تصويب قوانين و مقررات، کارآمدی ساختارها، پایداری سازی صندوق بازنشستگی و توانمندسازی جامعه با تأکید بر رعایت موارد ذیل:

 1-ایجاد نظام متمركز، فراگير، جامع و چندلايه تأمین اجتماعي و تلاش در جهت رفع فقر، محروميت و آسیب‌های اجتماعي و ارتقاء كرامت اجتماعي آحاد مردم ٢ –شکل‌دهی پايگاه اطلاعات ثبتي مبنا و تمام شمار افراد و خانواده‌ها و ايجاد سازوكار يا ساختار تنظيم گري نظام تأمین اجتماعي ٣-تجميع، تمركز ، هدفمندسازي و هوشمند سازی یارانه‌های اجتماعي (یارانه‌های معطوف به افراد و خانواده‌ها) مبتني بر ارزيابي آزمون وسع به سمت اقشار ضعيف جامعه ٤ -ايجاد چتر فراگير امداد اجتماعي و حمايت اجتماعي با جلب مشاركت فعال و مؤثر ظرفیت‌های مردمي ٥ -حفظ ثبات، پايداري و تعادل بلندمدت نهادهاي بیمه‌گر اجتماعي از طريق پايدارسازي قانوني منابع مالي، تقويت سودآوري و بازدهي سرمایه‌ها و ذخاير، خروج از بنگاهداري و تصدی‌گری‌های غیرضروری، عدم تصويب قوانين و مقررات تعهدآور بدون پشتوانه مالي معادل در بودجه‌های سنواتي، اصلاح تدريجي قوانين غير بیمه‌ای و تعهدآور گذشته، ٦ - افزايش كارآمدي ساختارها، سازوكارها و حكمراني حوزه‌های امدادي، حمايتي و بیمه‌ای نظام تأمين اجتماعي از طريق تمركز در امور حاكميتي (سیاست‌گذاری، تخصيص منابع عمومي، تنظيم مقررات، ابلاغ استانداردها، نظارت عاليه و راهبردي) و رعايت چندجانبه گرايي و جلب مشاركت مؤثر شركاي اجتماعي و ظرفیت‌های مردمي ٧ – استقرار نظام ملي احسان و نیکوکاری با شکل‌دهی يك نهاد مردم پايه در سطوح ملي، استان و شهرستان با محوريت و مدخليت مؤثر كليه خيرين و نيكوكاران (اشخاص حقيقي و حقوقي ) ٨ - كمك به مادران به‌ویژه مادران باردار، كمك به فرزندان به‌ویژه نوزادان و كودكان ،كمك به ازدواج، تشكيل خانواده و فرزند آوری جوانان، ارائه خدمات مشاوره و مددكاري ازدواج و خانواده براي تقويت و تحكيم نهاد خانواده و كاهش طلاق و اختلافات خانوادگي، كمك به نگهداري معلولين و سالمندان در محيط خانواده و شبه خانواده با اولويت مددجويان و توان‌خواهان ٩ – ايجاد الزام به تهيه پيوست تأمین اجتماعي براي كليه طرح‌ها و برنامه‌های كلان كشور مشتمل بر طرح‌ها و برنامه‌های مشمول، شیوه‌نامه تهيه پيوست تأمین اجتماعي، سير مراحل تصويبي و ضمانت اجراي آن

* **در بخش دوم گزارش هدف ارائه چارچوب نظری و عملیاتی برای پیاده‌سازی اصول تنظیم‌گری در بیمه‌های اجتماعی ایران که شامل اهداف اختصاصی زیر می­باشد:**
* بررسی مفهوم عمومی تنظیم‌گری و اصول حاکم بر آن با تأکید بر ابعاد اجتماعی و اقتصادی.
* شناسایی و تحلیل تجارب موفق تنظیم‌گری در نظام‌های بیمه‌های اجتماعی کشورهای منتخب.
* تحلیل وضعیت موجود نهادهای دارای وظایف تنظیم‌گرانه در بیمه‌های اجتماعی ایران (مانند هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی، شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و ...)
* مقایسه ویژگی‌ها و اصول تنظیم‌گری مطلوب با وظایف و ساختار نهادهای موجود در ایران و شناسایی شکاف‌ها و همپوشانی‌ها.
* بررسی مبانی قانونی و بسترهای موجود جهت تقویت یا ایجاد نهاد تنظیم‌گر در حوزه بیمه‌های اجتماعی.
* شناسایی چالش‌ها و الزامات حقوقی، ساختاری و اجرایی در مسیر پیاده‌سازی تنظیم‌گری اثربخش در بیمه‌های اجتماعی.
* تبیین نقش احتمالی سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌ها در حکمرانی تنظیمی بیمه‌های اجتماعی.
* ارائه چارچوب نظری و عملیاتی برای پیاده‌سازی اصول تنظیم‌گری در بیمه‌های اجتماعی ایران، با تأکید بر بند 2 سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی.
* **روش­شناسی**

این پژوهش از نوع مطالعه مروری سیستماتیک است که با رویکرد کیفی-تحلیلی انجام می‌شود.

* **جمع‌آوری داده‌ها**
* مرور اسناد بالادستی: شامل سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، قانون اساسی، قوانین برنامه‌های توسعه، قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل 44 و سایر قوانین و مقررات مرتبط با بیمه‌های اجتماعی و تنظیم‌گری.
* مطالعه تطبیقی: بررسی و تحلیل ادبیات و گزارش‌های معتبر بین‌المللی و داخلی (مقالات علمی، کتب، گزارش‌های نهادهای بین‌المللی مانند بانک جهانی، صندوق بین‌المللی پول، سازمان بین‌المللی کار و ایسا، گزارش‌های کارشناسی و پژوهشی) در خصوص اصول، ویژگی‌ها و تجارب نهادهای تنظیم‌گر در بیمه‌های اجتماعی یا بخش‌های مشابه در کشورهای منتخب (با تمرکز بر کشورهایی که ساختار بیمه‌ای مشابه دارند.)
* تعیین کلیدواژه‌ها: استفاده از کلیدواژه‌هایی نظیر "لایحه قانون سیاست­های کلی تأمین اجتماعی"، "تنظیم‌گری بیمه‌های اجتماعی"، "نهاد تنظیم‌گر"، "حکمرانی بیمه‌های اجتماعی"، "سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی"، "قوانین بازنشستگی"، "نظارت بر صندوق‌ها"، "سازمان بین‌المللی کار"، "دولت تنظیم‌گر".
* **تحلیل داده‌ها**
* تحلیل محتوا (Content Analysis): تحلیل کیفی و استخراج مضامین اصلی از اسناد و متون قانونی و پژوهشی.
* تحلیل تطبیق (Comparative Analysis): مقایسه ویژگی‌ها، اختیارات و ساختار نهادهای تنظیم‌گر در تجارب بین‌المللی با نهادهای موجود در ایران.
* تحلیل شکاف (Gap Analysis): شناسایی تفاوت‌ها و شکاف‌ها بین وضعیت موجود نهادهای تنظیم‌گرانه در ایران و اصول و ویژگی‌های یک نظام تنظیم‌گری مطلوب (بر اساس یافته‌های مطالعه مروری و اسناد بالادستی.
* استنتاج و مدل‌سازی مفهومی: با ترکیب و تحلیل داده‌ها، به سمت ارائه یک چارچوب مفهومی و عملیاتی حرکت خواهد شد.
* **زمینه‌های استفاده و کاربرد نتایج تحقیق (کاربست آن در سازمان تأمین اجتماعی یا حوزه رفاه و تأمین اجتماعی):**

نتایج این گزارش می‌تواند به سیاست‌گذاران و نهادهای اجرایی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در موارد زیر کمک کند:

* سند پشتیبان برای اجرای لایحه قانون سیاست­های کلی تأمین اجتماعی.
* کمک به استقرار سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه تأمین اجتماعی و تحقق گفتمان عدالت و حق.
* توجیه و تسهیل فرآیند تصمیم‌گیری در خصوص ایجاد، تقویت یا بازتعریف نقش نهادهای تنظیم‌گر بیمه‌های اجتماعی.
* فراهم آوردن مبانی نظری و عملی برای اصلاح قوانین و مقررات مربوط به نظارت و تنظیم‌گری صندوق‌های بیمه‌ای.
* راهنمایی در طراحی ساختار و اختیارات نهادهای مربوط به تنظیم‌گری بیمه‌های اجتماعی.
* **محدوده مکانی**

 کلیه بیمه‌های اجتماعی در ایران

* **زمان مورد انتظار اجرای پژوهش**

6 ماه

* **شرح خدمات و خروجی‌های مورد انتظار**
* **شرح خدمات موردنیاز در خصوص تدوین احکام اجرایی سیاست‌های کلی نظام تأمین اجتماعی**
* انجام مطالعات تطبیقی با تجربه سایر کشورها در زمینه نحوه اجرای سیاست­های کلی ابلاغی نظام تأمین اجتماعی کشور
* بررسی و تحلیل وضعیت موجود نقش سازمان‌ها و نهادهای دارای وظایف مشخص در سیاست‌های کلی و مقایسه آن با وضعیت مطلوب اجرایی سیاست‌های کلی و شناسایی شکاف‌ها و همپوشانی‌ها
* شناسایی چالش‌ها و الزامات حقوقی، ساختاری و اجرایی در مسیر اجرای سیاست­های کلی تأمین اجتماعی
* ارائه چارچوب نظری و عملیاتی برای پیاده‌سازی و نهادینه‌سازی اجرای احکام سیاست‌های کلی
* تهیه بسته پیش‌نویس احکام اجرایی قانونی سیاست­های کلی تأمین اجتماعی با سرفصل­های کلیات (موضوع و حدود قانون/اهداف قانون/تعاریف) و حیطه اثر و دامنه عمل، گروه هدف و بسته خدمات و پوشش­ها (در لایه­های امدادی، حمایتی و بیمه­ای و نیز در سطوح پایه، مازاد ومکمل لایه بیمه­ای) و احکام متناظر و متناسب با بندهای نه گانه سیاست­های کلی موصوف، اعتبارات مورد نیاز و ردیف بودجه‌ای در بودجه سنواتی، وظایف سازمان‌ها و نهادها در کشور، نحوه پیاده‌سازی آن، با تأکید و پايبندي به اصول ، قواعد و محاسبات بیمه‌ای و تعهدات بين نسلي در تصويب قوانين و مقررات، کارآمدی ساختارها، پایداری سازی صندوق بازنشستگی و توانمندسازی جامعه

ارائه چارچوبی پیشنهادی برای تحقق الزامات تنظیم‌گری در بیمه‌های اجتماعی ایران شامل

* ارائه تعاریف و اصول حاکم بر تنظیم‌گری (اقتصادی و اجتماعی) با تمرکز بر حوزه بیمه‌های اجتماعی.
* شناسایی و تحلیل تجارب موفق تنظیم‌گری در نظام‌های بیمه‌های اجتماعی کشورهای منتخب (حداقل 3 کشور)
* بررسی و تحلیل وضعیت موجود نهادهای دارای وظایف تنظیم‌گرانه در بیمه‌های اجتماعی ایران (شامل: وظایف، اختیارات، ساختار، نقاط قوت و ضعف)
* تحلیل مبانی قانونی و بسترهای موجود و موردنیاز جهت اعمال مؤثر تنظیم‌گری در بیمه‌های اجتماعی، با تأکید بر بند 2 سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی.
* مقایسه ساختار و وظایف نهادهای موجود با الگوهای موفق بین‌المللی و اصول تنظیم‌گری مطلوب.
* شناسایی و تحلیل چالش‌ها و الزامات (حقوقی، مالی، ساختاری، اجرایی) پیش روی تنظیم‌گری اثربخش در بیمه‌های اجتماعی ایران.
* تبیین نقش محتمل سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌ها در چارچوب یک نظام تنظیم‌گری یکپارچه.
* ارائه چارچوبی پیشنهادی برای تحقق الزامات تنظیم‌گری در بیمه‌های اجتماعی ایران، با در نظر گرفتن سناریوهای تقویت نهادهای موجود یا ضرورت تأسیس نهاد جدید و ارائه پیشنهادهای عملیاتی.
* **خروجی‌های مورد انتظار:**

تهیه گزارش شامل دو بخش

* بسته پیشنهادی پیش­نویس لایحه برای قانون سیاست­های کلی تأمین اجتماعی به همراه احکام موردنیاز شامل مقدمه، روش‌شناسی، مبانی نظری و تجارب دیگر کشورها، تبیین نقش سازمان، ارائه مبانی قانونی و بسترهای موجود و لایحه پیشنهادی برای قانون سیاست­های کلی تأمین اجتماعی به همراه احکام موردنیاز
* گزارش کارشناسی نهایی تنظیم­گری در نظام تأمین اجتماعی شامل فصول: مقدمه، بیان مسئله، اهداف، روش‌شناسی، مبانی نظری و تجارب بین‌المللی تنظیم‌گری، وضعیت موجود نهادهای تنظیم‌گرانه در ایران، تحلیل شکاف و چالش‌ها، چارچوب پیشنهادی و راهکارهای اجرایی، نتیجه‌گیری و پیشنهادات

|  |
| --- |
| **نام و امضاء معاون یا بالاترین مقام اجرایی حوزه:** |
| **نام و امضاء نماینده تام‌الاختیار معاونت/کارفرما:**  |
| **نام و امضاء مدیر گروه پژوهشی موسسه:** |
| **نام و امضاء معاون پژوهشی موسسه:** |
| **تاريخ تکميل فرم:** |

1. . Policy Paper [↑](#footnote-ref-1)
2. . Managerial Breif [↑](#footnote-ref-2)
3. . Policy Breif [↑](#footnote-ref-3)
4. . Policy Paper [↑](#footnote-ref-4)