|  |
| --- |
| * **عنوان پژوهش: بررسی رفتار و علت ورود و خروج بیمه شدگان و مشکلات اجرایی و قانونی** |
| * **نوع پژوهش :**   **کاربردی ■ بنیادی □ توسعه‌ای □** |
| * **نوع خروجی حاصل از انجام پژوهش:**   **طرح پژوهشی □ گزارش کارشناسی■ سند سیاستگذاری □** |

لازم به ذکر است در چارچوب پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، منظور از طرح پژوهشی، سند سیاستگذاری و گزارش کارشناسی به شرح ذیل است:

**«طرح پژوهشی»**

طرح پژوهشی یکی از انواع قالب‌های تولید علمی محسوب می شود که منطبق با اصول علمی روش تحقیق انجام می‌شود.

**«سند سیاست‌گذاری»**

«سند سیاست‌گذاری»، گزارشی کوتاه، بی‌طرفانه و موجز در پاسخ به یک سؤال مشخص یا راجع به یک مسئله خاص‌‌ است که استاندارد صلاحیت برای تهیه سند سیاست‌گذاری، افراد خبره هستند. این گزارش شامل سه بخش زیر می‌شود: بخش اول که به آن «خلاصه مدیریتی» خواهیم گفت، بر روی جلد گزارش، ضمن بیان مشکل در یک یا دو سطر، به ارائه راهکارهای اجرایی منطقی برای آن در حداکثر نصف صفحه می‌پردازد. بخش دوم که گزارش اصلی را تشکیل می‌دهد و در 3 تا 5 صفحه مطابق چارچوب تعیین‌شده تهیه می‌شود، «پیشنهادات سیاست‎‌گذاری» نامیده می‌شود. بخش سوم که به تحلیل دقیق موضوع و ارائه اسناد پشتیبان آن می‌پردازد، «یادداشت سیاست‌گذاری» نام دارد. هر یک از این سه بخش برای اهداف خاص و مخاطبان ویژه خود تهیه می‌شوند.

**«گزارش کارشناسی»**

شامل ارائه یک گزارش کامل در خصوص یک موضوع خاص موردنظر است که به یک فرد مجری با سطح صلاحیت حداقل «محقق» واگذار می‌شود تا حداکثر طی 3 ماه، گزارش مورد نظر را منطبق با فرمت ارائه‌شده تهیه و ارائه نماید.

**«تعریف سطح خرد/متوسط/کلان»**

طرح خرد- طرحی است که از حیث مبلغ سه برابر حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح متوسط- طرحی است که از حیث مبلغ از معاملات خرد فراتر بوده و حداکثر ده برابر سقف حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح کلان- طرحی است که از حیث مبلغ از سقف معاملات متوسط فراتر باشد.

|  |
| --- |
| * **توصیف و بیان مسئله:**   سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی جهت عملکرد بهینه ،حفظ پایداری مالی و استمرار در ارائه خدمات به جمعیت تحت پوشش، نیاز به رصد مستمر تعهدات احتمالی پیش روی خود دارند. یکی از مواردی که در پیش‌بینی صحیح منابع قابل دسترس و تعهدات آتی جهت اتخاذ سیاست‌های کارا و مؤثر نقش مهمی ایفا می نماید، بررسی رفتار بیمه شدگان است.  سازمان تامین اجتماعی به عنوان بزرگ­ترین سازمان بیمه­گر اجتماعی کشور با بیش از نیمی از جامعه به طور مستقیم و غیر مستقیم در ارتباط است. بنابراین امکان برنامه­ریزی برای جذب هر چه بیشتر بیمه­­پردازان بالقوه و جلوگیری از ترک سیستم توسط بیمه­پردازان فعلی از اهمیت ویژه­ای برای سازمان تامین اجتماعی برخوردار است.  در واقع یکی از پارامترهای موثر در برنامه­ریزی برای افزایش منابع و اتخاذ سیاست­های آینده­نگر با هدف حفظ ضریب پشتیبانی، شناخت رفتار بیمه شدگانی است که در دوره­های مختلف به طور مجدد وارد سیستم تامین اجتماعی شده و یا از آن خارج می­شوند. با شناخت رفتار این بیمه­شدگان می­توان با برنلمه ریزی های مناسب و سیاستگذاری صحیح از خروج آنان جلوگیری نمود.  لازم به ذکر است، تعداد بیمه­شدگان مجدد (بیمه­پردازانی که از سیستم خارج می­شوند و مجددا باز می­گردند) در سال­های 1400 و 1401 قابل توجه بوده است. به­طوری­که در سال­های یاد شده 1278874 نفر از بیمه­پردازان جدید جزء بیمه­پردازان مجدد بوده­اند. به عبارتی 3 درصد از بیمه شدگان سال 1400 و 4 درصد از بیمه شدگان سال 1401 مربوط به بیمه شدگان مجدد می­باشند.  برای بررسی رفتار بیمه­شدگان مجدد لازم است در ابتدا نوع بیمه آنان مشخص شود. در سال های 1400 و 1401، بالغ بر 71 درصد از بیمه­شدگان در زمان غیر فعال شدن اجباری بوده­اند و سهم سایر گروه­ها کمتر از 29 درصد بوده است. همچنین در زمان بازگشت، ماهیت بیمه­ای این افراد 68 درصد اختیاری، 21 درصد حرف و مشاغل و 8/6 درصد نیز اختیاری بوده است.  در کنار خروج و ورود بیمه شدگان بحثی که از اهمیت ویژه­ای برخوردار می­شود، مدت زمان خلاء سابقه بیمه­پردازان است. در برخی از موارد تعداد سال­هایی که یک فرد بدون بیمه مانده است قابل توجه می­باشد. بر اساس گزارش مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تامین اجتماعی برای بیش از 66 درصد از بیمه­شدگانی که بالای 10 سال سابقه بیمه داشته­اند و مجددا به سیستم باز گشته­اند، نزدیک به 4 سال خلاء بیمه­پردازی وجود دارد. همچنین 5 درصد از بیمه­پردازان مجدد در حدود 10 سال خلاء بیمه­پردازی داشته­اند.  نکته مهم دیگری که در رابطه با رفتار بیمه­شدگان شایان ذکر است ، گروه سنی زمان ورود و خروج بیمه­شدگان مجدد است. از آنجایی که بیمه­پردازان سازمان با شرایط سنی مختلف می­توانند بازنشسته شوند، بنابراین دست بیمه­پردازان مجدد برای تصمیم­گیری به منظور ورود به سیستم باز است.  با توجه به مواردی که به آن اشاره شد، لزوم تهیه گزارش کارشناسی برای بررسی رفتار بیمه شدگان مجدد سازمان تامین اجتماعی ضروری به نظر می­رسد. |
| * **اهداف مورد نظر برای تحقیق:** * **هدف اصلی**   بررسی رفتار و علت ورود و خروج بیمه شدگان و مشکلات اجرایی و قانونی مترتب بر آن   * **اهداف فرعی** * بررسی نوع بیمه و سایر ویژگی های مهم بیمه پردازان مجدد * بررسی عوامل موثر بر خروج و ورود مجدد بیمه­پردازان (عوامل درون و برون سازمانی) * بررسی ضعف­های قانونی احتمالی موجود در شکل­گیری خروج بیمه­پردازان از سیستم تامین اجتماعی * برآورد نرخ تغییر وضعیت از وضعیت بیمه پرداز به بیمه پرداز مجدد طی ده سال آینده * برآورد میزان خلاء سال­های بیمه­پردازی بیمه­پردازان مجدد بر منابع و مصارف سازمان طی ده سال آینده و تبعات آن * ارائه راهکارهای سیاستی جهت جلوگیری از خروج بیمه­پردازان و موارد مشوق برای ورود مجدد بیمه­پردازان |
| * **زمینه‌های استفاده و کاربرد نتایج تحقیق (کاربست آن در سازمان تامین اجتماعی یا حوزه رفاه و تامین اجتماعی):**   تأمین ثبات بیشتر جمعیت بیمه پرداز سازمان  اثرگذاری بر منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی  طراحی سیاست های مؤثر جهت حفظ جمعیت تحت پوشش |
| * **محدوده مکانی و محدوده زمانی**   بیمه­شدگان اختیاری سازمان تأمین اجتماعی در یک تا سه استان منتخب - سال 1380 تا 1401(افق پیش­بینی تا سال 1412) |
| * **شرح خدمات مورد انتظار:** |
| * **خروجی‌های موردانتظار :**   ارائه بسته سیاست‌های اصلاحی به منظور جلوگیری از خروج بیمه­شدگان  ارائه گزارشی در خصوص شرح خدمات مذکور |
| * **محدودیت ها و موانع احتمالی پیش رو:** |
| * **مدت زمان حدودی اجرای پروژه (ماه):**   6 ماه |
| * **سطح مورد نظر برای اجرای طرح: خرد □ متوسط ■ کلان□** |

**‌**